



DANS CETTE EDITION

Droits des générations futures et dignité humaine pour une émergence de l'Afrique 1

Évolution au niveau international avec un esprit axé 2

MOHANAD MEKKY - Un Inventeur pour les handicapés 4

Le saviez-vous?... Discutons sur Facebook (Journée internationale de la Terre) 7

Le Mot au Sage - Dr. RAYMONDE AGOSSOU (Mama Africa) 8

La Voix des Volontaires - OLALEKAN MICHAEL-AINA 11

DROITS DES GÉNÉRATIONS FUTURES ET DIGNITÉ HUMAINE POUR UNE ÉMERGENCE DE L'AFRIQUE

Les droits des générations futures sont ces droits qui répondent aux besoins de la génération contemporaine sans compromettre ceux des générations futures - il s'agit de la protection de l'environnement. Ce concept est un que beaucoup de gens ne comprennent pas entièrement. Il est simple, les gens qui n'existent pas encore ont aussi les droits qui doivent être respectés et protégés. La Protection de l'environnement est l'une des raisons pour lesquelles nous célébrons la Journée internationale de la Terre. Cet article soulignera les bases et le contenu de la lutte pour la protection des droits des générations futures, ainsi que la façon donc un abus de ces droits affectent le développement des gens qui sont encore à venir. Mais avant tout, il parle de la nécessité de préserver l'environnement comme un «patrimoine commun» à travers la pratique du développement durable.

L'élaboration des droits des générations futures

Les générations futures ont le droit d'être assurés que *nous n'allons pas polluer l'eau avec des déchets toxiques, ou éradiquer les habitats et les espèces, ou changer le climat d'une façon extrême - tous les effets qui sont difficiles ou impossible d'inverser à long terme* (Edith Brown Weiss).

Prenons cet exemple, si quelqu'un devait faire exploser une bombe donc ces effets affecteront les gens pendant les 100 prochaines années ou même, une bombe qui explosera dans exactement d'ici 50 ans, est-ce qu'il commet un crime ou non? Doit-il être jugé devant un tribunal de droit et d'être empêcher de causer davantage plus de mal? Je crois que la réponse de tout le monde sera un grand OUI. Alors *la pollution, le changement climatique, et l'extinction d'espèces*



Images d'une montagne et de la forêt tropicale prise par PICS4LEARNING.COM

faune et de la flore est une bombe à retardement, et nos enfants, petits-enfants et arrière-petits-enfants sont les victimes. Nous sommes également victimes dans une certaine mesure, compte tenu de l'augmentation constante des personnes qui sont de plus en plus sujettes à des maladies pulmonaires et de la peau, les maladies d'origine hydrique, et des anomalies congénitales venant des substances toxiques dans leur nourriture et l'eau.

Il y a tellement des causes de l'appauvrissement de l'environnement, le *développement et la technologie* sont des

sérieux facteurs, et il existe aussi un cercle vicieux qui lie la dégradation de l'environnement à la pauvreté. Le manque des bonnes conditions d'hygiène compromet la santé de la population. Ainsi, une grande partie des problèmes écologiques découlent des conditions économiques et a même temps, aggravent la misère et la pauvreté. Comme atteste l'*Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)*, « *la réduction de la pauvreté, la croissance économique et les 'ressources environnemental' nécessaire a la vie*

sont étroitement associées. C'est pourquoi les Objectifs de développement du Millénaire (OMD) prévoient, entre autres, d'inverser la tendance à la dégradation de l'environnement. »

Le développement et la technologie sont les causes de la déforestation, qui

résultent a la perte des habitats des animaux sauvages, l'abatage des animaux, et tout ce qui concerne la pollution de l'eau et de l'air. A vrai dire, le développement et la technologie sont fondamentales pour la vie humaine, ils prennent l'homme à partir d'une phase de latence à une phase des accomplissements, mais lorsqu'ils sont pratiquer d'une manière isolée et farouche, nous manquons de respect non seulement a la notion du développement mais nous causons également une incidence dans la vie de nos successeurs.

Ce mépris vient souvent du fait que *les avantages du*

ÉDITORIAL

«Se porter volontaire pour protéger votre environnement!» C'est le thème central de l'édition d'Avril de notre bulletin. Quand nous prenons soin de la terre, nous prenons soin de nous-mêmes; il n'y a aucun moyen d'être assuré de notre santé si nous choisissons de nous complaire dans un monde pollué. Le 20 mars a été célébré la Journée Internationale de la Terre, mais de nombreux pays la célèbre le 22 Avril, y compris les États-Unis. Veuillez rejoindre *The USAU Youth* sur Facebook pour célébrer. N'hésitez pas à partager avec nous tout au long de ce mois les activités que vous menez pour commémorer cette journée par l'intermédiaire

<http://www.facebook.com/pages/Did-You-Know-Le-Saviez-Vous/181760325263595>

Découvrez ce mois-ci comment de petits changements, comme le volontariat, peut vous rendre international dans la page 2, et essayez de combiner ces nouvelles connaissances avec un peu de pratique sur la conservation de l'environnement pour les générations futures (page 1). Vous pourriez également vous intéresser davantage au volontariat en lisant notre tête-à-tête avec le Dr. Raymonde Agossou, Chef de Division Ressources Humaines et de Développement de la Jeunesse de l'Union Africaine à la page 8.

Maintenant, asseyez-vous, détendez-vous, et amusez vous.

Bari Fanso

Agent de liaison Jeunesse pour l'USAU auprès de l'UA

développement économique sont généralement plus immédiats, importante et évidente pour les membres de la communauté ainsi que les autorités locales, tandis que les avantages de la protection de l'environnement sont souvent moins évidents et immédiats. Par conséquent, nous développons notre monde d'une part, et de laissons l'éradication de plusieurs organismes vivants, les terres stériles, les véhicules sans essence, les usines sans électricité pour les fonctionner et les montagnes de béton et les jungles de gratte-ciel pour remplacer pour remplacer les forêts et les collines des générations futures. Le droit au développement est frappé quand l'environnement est dégradé; les deux valeurs doivent, donc, être prises en compte conjointement.

Comment peut-on donc pratiquer le développement durable qui est, «un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre à leurs», comme indiqué dans le rapport Brundtland ?

Le développement durable repose sur la corrélation de la dignité humaine et du patrimoine commun

La relation entre les concepts de dignité humaine, patrimoine commun, et le développement durable est comme une équation mathématique qui s'écrit: **Dignité humaine + Patrimoine commun = Développement durable.** Je m'explique, la *dignité humaine* est l'idée que «quelque chose est dû à l'être humaine du seul fait qu'il est humain» (Paul Ricoeur). C'est-à-dire que tout homme soit-il mort, vivant, ou encore à naître, mérite un respect inconditionnel quel que soit l'âge, le sexe, la santé physique ou mentale, la religion, la condition sociale, ou l'origine ethnique de l'individu en question. Lorsque cela est appliqué avec le concept de *patrimoine commun* qui signifie sur un plan éthique que *nos richesses nos richesses ne nous appartiennent vraiment pas*, elle nous oblige de tenir compte des générations futures, ce qui entraîne la notion du *développement durable*.

Le développement durable est donc le respect de la *dignité humaine* qui veut dire, profiter de *notre droit et de notre dignité de développer notre monde, et de jouir de notre liberté d'utiliser nos dons de la nature pour, mais pas plus que ce qui peut être effectuée à perpétuité, afin que nous n'abusons pas les droits des générations futures*, et le développement durable est aussi l'acte de consacrer la terre comme un *patrimoine commun* qui veut dire, tenir la planète comme une fidéicommissaire pour les générations futures. Lorsqu'on s'égare d'une consommation viables, nous ne dépensons plus ce qui est à nous, mais abusent de ce qui appartient à les gens à venir. Cela explique le développement durable !

ÉVOLUTION AU NIVEAU INTERNATIONAL AVEC UN ESPRIT AXÉ

Pour beaucoup de gens, lancer leur carrière à l'échelle internationale est un rêve à réaliser en raison de plusieurs facteurs allant d'allocations complètes, des compensations, des services de garde d'enfants, à une formation et une éducation qui pourront augmenter les opportunités d'évolution de carrière. Bien que, la pression et la charge de travail dans des grandes entreprises à l'instar des multinationales ou des organisations internationales peuvent être beaucoup plus élevées que dans les entreprises locales, les opportunités sont nombreuses - une ouverture professionnelle, des possibilités de réseautage, la liste n'est pas exhaustive.

Travailler pour une organisation multinationale avec des branches à travers le monde peut offrir des opportunités telles qu'une formation à l'étranger ou une expérience de travail à l'international - l'ouverture est incomparable. Par exemple, travailler pour le département des Ressources Humaines (RH) d'une grande organisation avec plusieurs départements qui traitent de différents sujets, offre plusieurs opportunités d'ouverture et de réseautage grâce au contact avec des personnes issues de différentes parties du monde. A la différence, de nombreuses petites entreprises ont des activités limitées en matière de RH et gèrent ces fonctions avec une poignée de personnes qui sont

La loi qui régit la protection de l'environnement est connue comme le **droit de l'environnement**, son objectif principal comme le déclare **Alexandre Kiss**, professeur de droit international et défenseur de droit de l'environnement, est «... de protéger les hommes en leur assurant un milieu de vie adéquat.» Il rejoint ainsi l'idée qu'un environnement qualitativement correct est indispensable au bon développement des potentialités humaines, ce qui constitue la base du principe de la dignité humaine.

Comment peut-on contribuer à la promotion et à la protection des droits des générations futures ?

La préservation écologique de la qualité de vie n'implique pas uniquement une pensée sur le futur, elle implique la garantie de conditions dignes de vie à tous aujourd'hui. Les façons dont nous pouvons protéger l'environnement pour nous-mêmes et pour les générations à venir, est de sensibiliser les individus et les gouvernements aux effets immédiats et à long terme de nos actions sur l'environnement. Il est également important pour chacun de nous de mettre en pratique les 3R qui sont de **Réduire** - réduire la quantité de déchets créée en achetant des marchandises en vrac, ainsi que des marchandises avec moins d'emballage, et passer à des réutilisables au lieu des articles à l'usage unique; **Réutiliser** - réutiliser vos articles pour minimiser la pression exercée sur l'environnement - par exemple, vous pouvez remplir une bouteille d'eau donc vous avez acheté et tout consommer avec du jus au lieu de jeter la bouteille et **Recycler** - la ségrégation de vos déchets est importante. Les recyclables comprennent des verres, les journaux, l'aluminium et le carton pour n'en nommer que quelques-uns.

C'est notre rôle de porter à l'attention de nos dirigeants africains, le fait que la protection de l'environnement mérite plus de considération comme un droit fondamental, et il doit être effectivement mis en œuvre. En tant que les leaders de demain, nous ne voulons pas prendre en charge un monde dégradé, nous avons besoin que nos dirigeants préparent l'avenir pour nous. Nous devons prévaloir ce droit et réclamer des mesures positives des pouvoirs publics. Alors que la situation est mauvaise aujourd'hui, si nous ne faisons rien, ça s'empira demain.

Toutes les mauvaises actions que nous portons contre l'environnement aujourd'hui, les plus touchées sont sans voix, car ils ne sont pas encore ici pour défendre leur cause.

Parfait OUMBA,

*Docteur - Université Catholique d'Afrique Centrale (UCAC)
Yaoundé, Cameroun*

privées d'opportunités d'ouverture et de réseautage. Cela dit, il est important de comprendre les dynamiques de la communauté internationale avant de penser à s'y aventurer. Vous devez vous poser des questions comme **avez-vous ce qu'il faut pour travailler pour ces organisations**. Je sais qu'après un aperçu de nos curriculum vitae (CV) la réponse pour beaucoup d'entre nous peut être un oui; souriant face à ce que nous avons pu réaliser. En Octobre 2011, la population mondiale a été estimée à 7 milliards, mais vous serez surpris d'apprendre que pas moins de 0,5% de la population mondiale aspire comme vous à obtenir ce poste à l'international. Cela représente environ 35 millions de personnes !

J'étais convaincu de vouloir être diplomate pendant ma dernière année au collège, après avoir vu Kofi Annan - l'ancien Secrétaire Général des Nations Unies présider une discussion liée au conflit au Moyen-Orient et je me suis dit, **« Je veux être comme lui un jour »**. A mon premier jour de cours à l'université, mon professeur a demandé à toute la classe, pourquoi avons nous décidé d'étudier les relations internationales ; j'étais surpris de découvrir que 95% des 165 étudiants ont donné la même raison que moi. Alors, comment se valoriser pour ce poste?

La Communauté Internationale est constante évolution et pour rester pertinente, vous devez suivre l'évolution des tendances du système international. La ligne de fond est - **Continuez à étudier ...**

N'attendez pas en ne faisant rien ou en suivant tout simplement le courant, espérant que votre temps viendra. C'est l'idéologie d'échec. Très peu de gens auront la chance de percer dès le début, mais la majorité n'aura pas cette chance et si vous vous trouvez parmi cette majorité, alors vous devez travailler encore plus dur. N'ayez pas peur de commencer à la base. Une très bonne façon de commencer serait d'accepter un stage non rémunéré ou une position de volontaire, vous seriez surpris de l'expérience que vous auriez acquise et vous pourriez vous surprendre à parler comme un expert à votre prochain entretien d'embauche. Beaucoup d'entre nous se soucient de ce que vont dire ou penser les gens... Ignorez-les on-dit, ils sont juste une distraction! Un rappeur nigérian populaire a dit: **«ceux qui haïssent ... continuer à haïr pendant que j'essaye de construire une marque »**. **Concentrez-vous!** Vous pouvez commencer au niveau local mais avec une vision globale!

Il est important d'être très **curieux**. Ca vous aidera. Nous sommes chanceux de faire partie d'une ère d'information où il nous suffit de

cliquer pour obtenir ce que nous voulons. Surfez sur Internet pour chercher des informations qui vous aideront à vous construire et vous développer et ne perdez pas beaucoup de votre précieux temps sur les réseaux sociaux. Une fois, j'ai demandé à deux de mes amis proches ce qu'ils ont bénéficié d'Internet au cours de l'année dernière. Le premier m'a dit qu'il avait augmenté son nombre d'amis sur Facebook et de fans sur Twitter et que ses fans pensent qu'il est plein d'esprit! Et l'autre dit **«Eh bien, je cherchais des possibilités d'emploi en ligne et j'ai trouvé cette école qui offrait une bourse d'études pour un diplôme d'études supérieures en ligne et j'ai postulé. Je viens de terminer cela et j'ai reçu une bourse pour faire un Master en ligne.»** **Que faites vous exactement quand vous êtes en ligne???** Les réseaux sociaux c'est bon, mais établir ses priorités c'est mieux!

La plupart des organisations multinationales s'intéressent à votre indépendance, prise de conscience et sensibilité culturelle, confiance en soi et autonomie, ainsi que votre maîtrise des langues. D'autres nouvelles compétences telles que la résolution de problèmes, comment faire face à l'ambiguïté et aux changements constants - vous DEVEZ aimer cela, vous devez être informé des activités et savoir où se trouve le pouvoir, comment gérer un budget limité, savoir gérer les situations avec diplomatie et comment bâtir des relations durables - dans le monde réel et virtuel. Vous devez avoir la capacité de faire des projections d'avenir et comment vous et votre organisation vous inscrire dans cette vision, vous devez savoir comment créer des stratégies et les traduire en plans pratiques et en actions. Vous devez savoir comment agir en tant qu'ambassadeur et leader, peu importe votre position, et il faut avoir le respect pour les différentes nationalités, cultures et religions.

Cherchez une perspective internationale et des compétences spécifiques à un pays qui peuvent être utiles lorsque vous pensez à des débouchés, à un travail à l'étranger, ou à une certaine clientèle. Il est important de tenir compte de la description du poste pour le poste désiré: quelles sont les compétences spécifiques qui y sont mentionnées et celles que vous pouvez tirer de vos études / de vos recherches afin de renforcer votre candidature? Faites une liste de vos compétences transférables et des qualifications professionnelles, puis faites les correspondre, en les mettant en évidence à la fois dans votre curriculum vitae et lors de votre entretien. Restez positif en tout temps, ou comme le dit l'un de mes amis: **« Réalistement positif ! »**

Kenneth N. Oliko

*Département des Affaires sociales, Commission de l'UA
Jeune Volontaire de l'Union Africaine / Chargé de Communication et de Plaidoyer*

LE PROVERBE DU MOIS

Prendre un bain dans la l'eau froide



NoBano to do? Co to 9GAG.COM

«Celui qui se baigne volontairement avec l'eau froide n'en ressent pas la froideur.» – Proverbe de l'Afrique de l'Est.

Le fait de se baigner dans l'eau froide réplique vraiment la sagesse de ce proverbe. Plus une personne résiste à l'eau froide, plus elle ressent sa froideur. Par contre, lorsque cette personne réussit à se baigner dans l'eau sa froideur disparaît aussitôt.

Ceci signifie que, **si vous êtes prêt à surmonter vos peurs et de tirer des leçons de vos erreurs, vous surmonterez certainement ces obstacles, ces entraves ou ces complications qui se dressent sur votre chemin, ou mieux encore vous vous apercevrez qu'il n'y avait pas menaces du tout.** Rappelez-vous, tout ce à quoi vous résister persiste toujours.

Amusez-vous et à la prochaine.

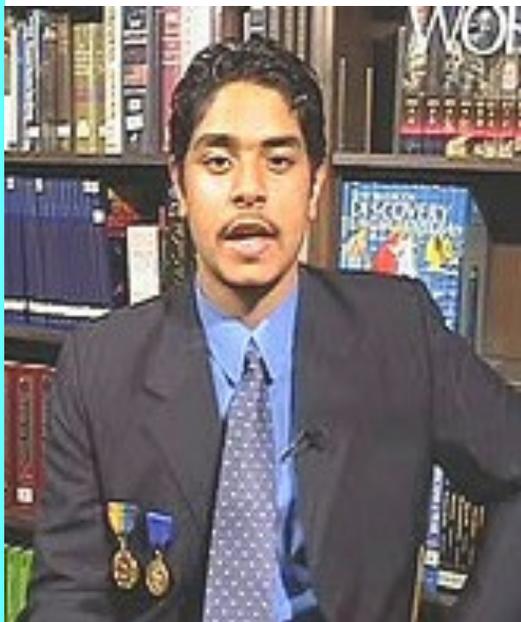
Bati Fanso

*Jeune Volontaire de l'Union africaine
Agent de Liaison Jeunesse de l'USAU auprès de l'UA*

Photo prise par 9GAG.COM

MOHANAD MEKKY UN INVENTEUR POUR LES HANDICAPÉS

Mohanad Mekky entame tout juste la vingtaine, mais son invention fera envie à beaucoup de doctorants. Mohanad a créé un système qui permet aux paraplégiques d'utiliser un clavier d'ordinateur et une souris grâce à des mouvements de la tête, des clignements des yeux et des tapotements des pieds.



Mohanad Mekky — Le jeune inventeur égyptien

Né en Egypte, le pays qui cache encore bien des mystères, Mekky ne pouvait s'empêcher de tenter de percer certains des mystères qui l'entouraient. Déjà très jeune âge, il posait à ses parents des questions au sujet de ses jouets et ceux-ci ne pouvaient répondre. Plusieurs années plus tard au début de son adolescence, il s'est inscrit à des cours privés où il a appris à réparer les téléviseurs avec le souci de maîtriser les circuits audio et vidéo, l'alimentation électrique et les récepteurs sans fil. En 2006, Mekky s'inscrivit à l'Université d'Alexandria à la Faculté de génie où il commença à inventer.

Deux raisons l'ont conduit à sa première invention ; la première fut un ami handicapé de Mekky qui disait se sentir exclu des conversations sur Facebook à cause d'un problème à la naissance qui a affecté ses mains. La deuxième fut un accident de voiture qui a cloué Mekky sur un fauteuil roulant pour un période de trois mois. Ces situations lui ont permis de comprendre quelle est la condition des personnes handicapées et il s'est mis à penser à d'autres parties du corps dont les personnes handicapées

pourraient se servir. C'est ainsi qu'il a eu l'idée d'un ordinateur que n'importe qui peut utiliser sans l'aide de ses mains ni de ses jambes ; et mieux encore Mekky a choisit de vendre l'appareil à un bas prix, pour que tout le monde puisse être en mesure de l'acheter.

Il a plusieurs autres inventions, dont la plupart sont dédiés à aider les personnes handicapées comme le dispositif inspiré de la chauve-souris qui permet de mesurer les distances pour les malvoyants, une autre invention est un dispositif qui permet de diriger les canots de sauvetage sans pilote pour secourir des naufragés, et un robot conçu pour détecter et éviter les mines terrestres. Il attend avec impatience de construire un fauteuil roulant activé grâce à clin d'œil.

Les inventions de Mekky ont été reconnues, car en 2010 il a remporté la première place du Prix Science et Ingénierie de la ville de New York et, il a participé à deux reprises au plus grand concours international de science des lycées connu en temps que, Intel International Science and Engineering Fair.

Veillez suivre Mekky démontrer comment saisir des e-mails et jouer au solitaire en hochant la tête et en clignant des yeux pour effectuer les « clics gauche et droit de souris » en visitant <http://www.youtube.com/watch?v=LRtgcNuxWw0>.

AVIS DE NON RESPONSABILITÉ: Toutes les informations sur Mohanad Mekky ainsi que sa photo ont été obtenues de diverses sources Internet.

*Fanso Bari B.
Jeune Volontaire de l'Union africaine
Agent de Liaison Jeunesse de L'USAU auprès de l'UA*

L'ÉNIGME SUDOKU

LA NOUVELLE ÉNIGME - AVRIL

2					8			
	7			6		1		8
8					5			
	4	7	1	8				
						7		9
9			7		3	6		4
4		9	5		7	8		1
						5		2
1	5			2	6			

L'ÉNIGME DU MOIS DE MARS

1	2	9	8	3	6	4	5	7
5	4	3	1	7	9	2	6	8
6	7	8	2	4	5	9	3	1
4	8	5	6	1	7	3	9	2
9	3	6	4	2	8	7	1	5
2	1	7	5	9	3	6	8	4
7	6	1	3	5	2	8	4	9
8	5	2	9	6	4	1	7	3
3	9	4	7	8	1	5	2	6

LE SAVIEZ-VOUS? ... DISCUTONS SUR FACEBOOK (Journée internationale de la Terre)

La journée internationale de la terre fondée par Gaylord Nelson est célébrée chaque année à l'équinoxe de Mars, très souvent le 20 Mars. Par contre, de nombreux pays, y compris les États-Unis célèbre cette journée chaque 22 Avril. The USAU Youth vous invite à nous rejoindre pour un mois de célébration de la Journée de la Terre. Rappelez-vous, ne laissez pas cette date limiter vos efforts car chaque jour est la Journée de la Terre.

La vulnérabilité de l'Afrique face aux changements climatiques

Saviez-vous que l'Afrique fait face aux impacts du changement climatique depuis les années 1970? Certaines estimations sur le changement climatique en Afrique indiquent que d'ici 2018 environ 75 à 250 millions de personnes, et au moins 1,8 milliards de personnes d'ici la fin de ce siècle seront exposés à des problèmes liés à l'eau. En 2020, l'agriculture pluviale dans certains pays africains pourrait chuter de 50% et le blé pourra disparaître complètement du continent d'ici 2080. Les terres arides et semi-arides sont susceptibles d'augmenter de 8%, avec des conséquences graves pour les moyens de subsistance, l'éradication de la pauvreté et la réalisation des OMD.

Les deux tiers de l'Afrique sont sèches. Celles-ci sont concentrées en Corne de l'Afrique, et une grande partie de l'Afrique, y compris le désert du Sahara. La dégradation des terres, les terres productives ont été continuellement perdues depuis 1990, et que 2/3 des terres productives ont été perdues d'ici 2025? Certaines régions éprouvent des augmentations considérables de la pluviométrie et intenses.

Quelques conséquences de la dégradation de l'environnement sur le continent sont: les problèmes de santé, la famine; la réduction de la diversité de la vie sur terre, par certaines espèces animales comme les gorilles et les éléphants pour ne



Photo de la terre prise par PICS4LEARNING.COM

classés comme désert ou zones dans les régions du Sahel, la partie de la région du Sud de la Kalahari. Saviez-vous qu'environ 6 millions d'hectares de terres arables est susceptible d'être perdues en Afrique. Certaines régions ont déjà commencé à subir des dérives de température, une sécheresse, et des tempêtes tropicales.

La dégradation de l'environnement sur le continent, l'érosion côtière, la dégradation des terres agricoles et de la biodiversité, et le déclin de la santé humaine, la mise en péril de la vie des espèces, citer que quelques-uns.

La santé et l'environnement en Afrique

Selon une autre estimation, plus de 180 millions de personnes en Afrique sub-saharienne pourraient mourir de maladies directement liées au changement climatique d'ici à la fin du siècle. Partout dans les pays en voie de développement, les médicaments traditionnels sont la principale source de soins de santé pour environ 80% de la population, les effets de la déforestation seront très préjudiciables à ces populations. En 2015, la grande majorité de la population de l'Afrique continuera à s'approvisionner à des sources d'eau non potable, qui sont exposées à une contamination et une pollution croissantes.

La sécurité chimique est également un autre défi lié à l'environnement sur le continent. Les agriculteurs ignorent les dangers émanant des pesticides qu'ils utilisent souvent sans respecter les précautions recommandées. Les statistiques sur les cas d'empoisonnement ont estimé qu'entre 46 à 84% des empoisonnements chez les adultes sont dus à leur profession ou à leur environnement, avec un pourcentage de 60 à 98% de survenue chez les enfants.

Comment est-ce que la jeunesse africaine peut participer à la résolution de ce problème ?

Informez et autonomisez les communautés locales à lutter contre la déforestation et les changements climatiques en leur enseignant des notions sur l'environnement ou en les engageant dans vos conversations au sujet de vos préoccupations environnementales. Pratiquer les 3R (Réduire, Réutiliser, Recycler), en faisant des ateliers-nature à la maison ou à l'école, planter des arbres, ou tout simplement s'habiller aux couleurs de l'environnement qui sont le vert ou le marron.

Alors, rejoignez-nous pour célébrer la Journée de la Terre et partager avec nous les activités que vous menez pour commémorer cette journée tout au long de l'année, en postant vos activités et vos liens directement sur notre page Facebook via : <http://www.facebook.com/pages/Did-You-Know-Le-Saviez-Vous/181760325263595>

Cette information a été fournie par diverses sources ouvertes

MOTS CROISÉS

Lisez nos articles sur notre colonne «*Le Saviez-Vous? ... Discutons Sur Facebook* » pour répondre à tous les énigmes des mots croisés. Je vous remercie!

1															8		9
2																	
					3												
4																	
						5											
6																	
			7														

HORIZONTAL

1. La transformation des terres arables ou habitables en désert, par le fait du changement climatique ou l'usage destructif des terre
5. Un savane massive et herbeuse qui s'étend de la Namibie au Zimbabwe, couvrant une partie de l'Afrique du Sud et le Botswana
8. Une région de la partie la plus orientale de l'Afrique et qui se compose de la Somalie, Djibouti, l'Erythrée, l'Ethiopie et le Soudan
9. Une région qui se trouve au sud du désert du Sahara

VERTICAL

1. Le manque de discernement dans l'abattage des arbres ou la destruction des forêts
2. Une région semi-aride au nord de l'Afrique centrale et au sud du désert du Sahara qui comprend le Sénégal, le Sud de la Mauritanie, le Mali, le Burkina Faso, le Sud de l'Algérie, le Niger, le Nord du Nigeria, le Nord du Cameroun, le Soudan et l'Erythrée
3. l'acte ou le processus d'introduire des contaminants dans l'environnement et qui provoque instabilité, désordre, préjudice ou malaise aux systèmes physiques ou aux organismes vivants
4. Les terres qui se situent là où le climat est approprié (pas trop chaud ni trop froid) et qui peuvent être utilisées pour la production des cultures en raison de leur richesse en eau fraîche et en nutriments
6. La culture des terres, la production des cultures et l'élevage des animaux
7. Une terre caractérisée par des évaporations qui dépassent les précipitations, avec de faibles précipitations annuelles, et une végétation parsemée

LES RÉPONSES: HORIZONTAL - 1. Désertification 5. Kalahari 8. Corne de l'Afrique 9. Afrique subsaharienne VERTICAL - 1. Déforestation 2. Sahel 3. Pollution 4. Terre arable 6. Agriculture 7. Terre aride

LE MOT DU SAGE – DR. RAYMONDE AGOSSOU (Mama Africa)

Dr Raymonde Agossou est Chef de Division des Ressources humaines et de la jeunesse de l'Union africaine. Elle est affectueusement connue parmi de nombreux jeunes Africains à travers le continent comme "Mama Africa", du à sa ferme croyance en ce que les jeunes peuvent faire pour le continent ainsi que les efforts qu'elle met en veillant à ce que leur voix



DR. Raymonde Agossou:
Chef de Division des ressources humaines et de la jeunesse.

soit entendue à l'Union africaine. Mais par-dessus tout, elle s'assure qu'ils aient une chance de ramener à l'utile leurs innovations pour le développement du continent.

The USAU Youth: S'il vous plaît dites nous un peu plus sur vous et à quoi implique vos fonctions à l'Union africaine ?

Dr Raymonde Agossou (Mama Africa): Très bien, commençons en parlant de moi. Je suis le Dr Raymonde Agossou et je travaille pour l'Union africaine pendant environ 7 ans maintenant, en tant que *Chef de Division des Ressources humaines et du Développement de la Jeunesse*. Avant de venir ici, j'ai travaillé

pendant 7 ans comme un *agent de programme d'éducation avec l'UNICEF* (Fonds des Nations unies pour l'enfance) au Bénin, mon pays d'origine. Plus tôt, j'ai travaillé à l'*PUSAID* (U.S. Agency for International Development) [en français : Agence des États unis pour le développement international] de 1996 à 1997 comme *agent du projet de réforme de l'éducation*, mais avant tout ça, j'étais un enseignant. Ceci est mon parcours professionnel. Mon parcours académique inclut une *maîtrise en Arts et des Lettres* et un *doctorat en sciences de l'éducation*. Après mon doctorat, que j'ai reçu pendant mes études à Montréal, j'ai rentré chez moi pour servir mon pays.

Maintenant il y a deux choses principales que je fais ici, à l'UA, *le premier est de développer un cadre pour l'Afrique pour améliorer la capacité des ressources humaines*, et la seconde est de *travailler sur le développement de la jeunesse*. On m'a dit que je devais mettre en place la *Charte africaine pour la jeunesse africaine* parce qu'il n'y avait rien de cela sur le terrain, il n'y avait aucuns documents pour adresser correctement les problèmes des jeunes et il n'y avait aucun cadre juridique où ils pouvaient faire entendre leurs voix.

Le plus grand défi a été de mettre en place la Charte africaine de la jeunesse ; mais ce qui est bien, c'est que, ce document a été une très grande réussite. A présent je travaille pour promouvoir et améliorer les efforts du développement de la jeunesse à travers le continent, en référence à la Charte africaine de la jeunesse. Nous avons également élaboré une stratégie directement lié à la deuxième Décennie de l'éducation pour l'Afrique, *qui vise à revitaliser l'enseignement technique et la formation professionnelle (EFTP)* dans le cadre du développement de la jeunesse. De cette stratégie continentale de l'EFTP, un *cadre post-conflit* a été également développé et mis en œuvre afin que les jeunes puissent contribuer aux processus de reconstruction. Il s'agissait d'un projet-pilote pour lequel il y avait trois pays pilote (le Libéria, la République du Congo et le Burundi) ont été sélectionnés pour cette phase.

Dans le même cadre du développement de la jeunesse, le **Corps des jeunes**

volontaires de l'Union africaine (CJV-UA) a été progressivement mis en place, avec une forte implication de quelques jeunes dévoués. Cette programme n'a que 2 ans et n'est pas encore pleinement opérationnel, mais nous allons améliorer avec le temps. La CJV-UA vise à renforcer la participation et la contribution des jeunes au développement, ainsi que la mise en œuvre du projet et le bien-être de la communauté. En outre, La CJV-UA aborde aussi l'autonomisation et le renforcement des capacités des jeunes à partir des angles différents, en diffusant la philosophie du panafricanisme, et l'amélioration de la connaissance globale de l'Afrique, ainsi que le rôle de la Commission de l'Union africaine dans l'autonomisation de la jeunesse. L'organisation promeut également des valeurs partagées comme le service, le leadership, l'esprit d'équipe, et un sens d'appartenance à ceux qui vivent sur le continent.

Un autre succès a été le bien organisé débat intergénérationnelle entre les jeunes et les chefs d'États africains pendant le Sommet de l'UA de Juin 2011 à Malabo, axée sur les jeunes en Afrique. Pour le moment, nous travaillons sur la mise en œuvre des décisions adoptées à Malabo, visant surtout les recommandations très concrètes de la part des Chefs d'états du tout premier sommet de l'UA sur *l'autonomisation des jeunes pour le développement durable en Afrique*.

The USAU Youth: C'est n'est donc pas une surprise que les jeunes Africains vous ont nommé *Mama Africa*, après toutes ces bonnes initiatives pour le bien des jeunes africaines, que vous avez mis autant d'efforts pour les accomplir. Que pensez-vous de cela ?

Dr Raymonde Agossou (Mama Africa): Je suis très honoré mais je dois aussi admettre que c'est un peu trop pour moi. A vrai dire, je suis très passionné par les jeunes africains et ce qu'ils peuvent faire pour notre continent, pour notre monde ; mais il me reste encore tellement à faire avant que j'arrive à me sentir digne d'être appelé «MAMA AFRICA» ... c'est énorme.

The USAU Youth: Maintenant, en ce qui concerne le programme CJV-UA, pouvez vous nous dire certaines succès vous avez constatée depuis son lancement en 2010? Qu'est-ce que vous espérez accomplir ?

Dr Raymonde Agossou (Mama Africa): Ce que je vois comme un succès en ce moment est *l'intérêt avéré des jeunes eux-mêmes* - nous avons mis ce programme en place pour eux. En ce moment, nous avons formé *deux groupes des volontaires*, et à chaque fois que nous lançons les appels pour les applications, le teneur d'intérêt suscité par les jeunes est incroyable. Le programme a enregistré environ *2000 demandes de volontariat en ligne* à partir de laquelle nous avons à sélectionner et à former le troisième groupe de volontaires.

Un autre succès se trouve dans les partenariats que nous avons créés. *Nos liens avec d'autres organisations bénévoles* comme les *Peace Corps Volunteers* (Le Corps des Volontaires de la Paix), *le Voluntary Service Overseas* (Les Services de Volontariat à l'étranger) et *les Volontaires des Nations Unies* ne cesse de croître pendant que nous apprenons, échangeons et nous nous soutenons mutuellement, en nous permettant d'améliorer notre programme.

L'intérêt croissant de nos partenaires (bilatéraux et multilatéraux) **du développement** va renforcer le programme. Beaucoup d'entre eux ont déclaré que c'est l'un des programmes les plus concrètes que la Commission de l'Union africaine a mis en place et qui doit être encouragé. Je dois aussi mentionner ici, avec une grande reconnaissance, la collaboration spéciale nous avons réalisé avec les États-Unis, à la suite de l'échange de nos jeunes volontaires. Ce genre d'accord doit continuer, non seulement avec l'USAU, mais aussi avec d'autres organisations et institutions. Le fait que vous êtes

LE MOT DU SAGE – DR. RAYMONDE AGOSSOU (Mama Africa)

assis en face de moi, en tant qu'un jeune volontaire déployé de l'UA, témoigne notre succès. Il y a aussi d'autres départements de l'UA qui font confiance au programme et ont demandé d'accueillir des volontaires déjà formés, tels que le Département des Affaires sociales et le Département de Paix et Sécurité.

Je dois aussi reconnaître *l'intérêt qui viens de la part des États membres*, bien que c'est un intérêt atténué, je le considère toujours comme un succès du a les décisions qu'ils ont fait à Malabo et à Addis-Abeba. Ils sont très attentifs de faire en sorte que ce programme reste Africain pour les jeunes africaines. Quand je parle de l'atténuation, c'est mon souhait que les États membres s'impliquent d'avantage dans ce programme, parce que *ce programme est un programme africain pour la jeunesse africaine; nos enfants, leurs enfants!* Tout ce que nous mettons en place pour ces enfants, qui prendront la relève du leadership très bientôt, doit être des choses que nous les Africains y sont fiers et c'est à nous de les préparer pour ce rôle de leadership.

The USAU Youth: Alors, quel est votre rêve pour vos enfants, les jeunes africaine qui compte sur vous à travers le continent?

Dr Raymonde Agossou (Mama Africa): En une phrase, je dirai *"Je veux qu'ils (les jeunes Africains) soient heureux!"* J'entends par cela que les jeunes doivent être considérés comme des partenaires au développement du continent. Ce que j'ai vu dans vos contributions et celles des autres jeunes, les jeunes Africains sont bien informés, et cette connaissance c'est ce qu'ils peuvent apporter sur la table ; les gens doit cesser d'ignorer cette partie de notre population, la plus grande partie!

L'une de mes rêves est *de faire en sorte que les jeunes soient considérés comme des citoyens qui peuvent apporter des contributions vitales*. La seconde est *d'assurer la participation des jeunes de manière constructive et positive pour élargir le dialogue politique*. Il est connu que certains dirigeants africains mobilisent les jeunes uniquement pour leurs campagnes et ambitions politiques, ou pour les conflits postélectorales ; les jeunes doivent être inclus dans tous les aspects.

Une chose de plus donc je rêve, c'est pour que *les jeunes soient bien préparés, bien éduquée, et suffisamment qualifiée pour prendre en charge la direction de ce continent et de l'exécuter de manière efficace*. Comme le dit l'un des jeunes qui travaillent avec moi dans la division - *Si nous ne pouvons pas préparer l'avenir pour les jeunes, le moins qu'on peut faire c'est de les préparer pour cet avenir*.

The USAU Youth: Que faites vous pour veiller à ce que vos rêves soient réalisés? Que pensez-vous que les jeunes peuvent faire sur un plan personnel pour améliorer les conditions de ce continent ?

Dr Raymonde Agossou (Mama Africa): Ce que je fais dans ma position pour réaliser mes rêves, c'est de *faire mon travail à la hauteur de ma capacité et la clé de mon travail c'est, la Charte de la jeunesse africaine*. Je m'attends à ce que tous les États membres ratifient cette charte, et au-delà de la ratification, nous voulons qu'ils les mettent concrètement en œuvre dans leurs pays. Ce document est tellement vaste et touche de nombreux aspects qui influent la vie des jeunes Africains. Ce document parle de l'éducation, le développement des compétences, les libertés, l'accès à la santé ; il constitue tous les besoins de la jeunesse africaine d'aujourd'hui. *Si les États membres peuvent prendre ce document et commencer honnêtement à mettre en œuvre tous les choses qui sont prévues dans cette charte, je crois que tous mes rêves se réaliseront*.

Ce que les jeunes peuvent faire eux-mêmes, puisque cette question a deux faces, c'est *qu'ils doivent s'assurer d'utiliser de manière positive ce qu'ils connaissent déjà et de tout construire dans un esprit d'équipe*. Qu'ils

utilisent ce qu'ils ont pour faire partie du processus d'une manière constructive et ne pas détruire ce qui a été mis en place pour eux, tout simplement parce qu'il ne reflète pas leur façon de faire les choses. Ils doivent être assez courageux de s'asseoir autour de la table et dire que voici comment je pense que ceci ou cela devrait être fait. Voilà comment je vois les choses. Ils ont de bonnes idées innovatrices, qu'ils doivent dire dans le but de se faire entendre.

The USAU Youth: Merci beaucoup d'avoir relever ce point parce que si nous sommes assez courageux de dire exactement la manière donc nous pensons que les choses doivent être faites, nous n'aurons pas besoins d'être à l'avant de tous les conflits.

Dr Raymonde Agossou (Mama Africa): C'est exact.

The USAU Youth: Dans vos efforts de réaliser vos rêves, vous avez du fait face à beaucoup de défis ; nous sommes intéressés à les entendre.

Dr Raymonde Agossou (Mama Africa): Ce travail est un peu difficile parce c'est un domaine nouveau. Si vous êtes conscient des difficultés qui existaient lorsque le débat sur les questions de genre avait commencé, vous remarquerez que les défis sont similaires à ce que nous confrontons maintenant dans la promotion des questions de la jeunesse. C'est un secteur difficile à convaincre les gens parce que, chaque fois que je parle aux gens et je les dit qu'on doit donner aux jeunes un rôle dans tous les processus, la réponse je reçois toujours c'est que, c'est une « question transversale ». Je sais que les femmes avaient l'habitude d'entendre la même chanson à un moment donné, mais quand vous êtes d'accord, qu'une question est transversale, vous devez également convaincre les gens que si cela est considéré seulement comme une question transversale, beaucoup des aspects importants seront susceptibles d'être ignorés et peuvent disparaître dans le processus. Nous allons donc continuer à plaider pour les jeunes et leurs besoins spécifiques à travers la Charte de la jeunesse africaine et la Décennie pour le développement de la jeunesse. Nous ne nous fatiguerons jamais tant que nous n'aurons pas la même attention qui a été donné à d'autres problèmes.

The USAU Youth: Ca c'est l'esprit de la jeunesse - Ne jamais abandonner. Aussi proches que la plupart des jeunes Africains se sentent envers vous, il y a tellement de choses qu'ils ne connaissent pas sur «Mama Africa». S'il vous plaît raconte-nous quelques expériences de votre vie.

Dr Raymonde Agossou (Mama Africa): Vous savez, je ressemble à quelqu'un dont la vie était comme une ligne droite et tout s'est bien passé mais, même si ma vie n'était pas si difficile, il n'était pas aussi si facile. En tant qu'une petite fille, je n'ai jamais eu le plaisir de jouir de ma mère comme toutes les petites filles aimeront. Par exemple de m'asseoir et parler avec elle, me promener avec elle dans les rues ou aller faire des courses. Je n'ai eu rien de tout cela parce que quand j'avais 8 ans, ma mère est tombée malade et a été cloué au lit. Cela a duré pendant 18 ans. Donc, je devais être responsable à un très jeune âge - autour de l'âge de 9 ou 10. À l'âge de 12 ans, j'ai

« Que les jeunes soient bien préparés, bien éduquée, et suffisamment qualifiée pour prendre en charge la direction de ce continent et de l'exécuter de manière efficace. »

dû aller à l'école, revenir à la maison et aller au marché, cuisiner et nettoyer, car ma sœur aînée était handicapé et ne pouvait pas aider, et mon frère était trop jeune pour m'assister. Bien que j'aie pris la responsabilité très tôt, cela n'a pas eu un effet sur ma performance à l'école. Mon père était très strict et il suivait de très près ma performance scolaire, pour s'assurer que je n'ai fait aucune excuse de ne pas étudier parce que je faisais les tâches ménagères. Des que j'ai réussi mon examen final, je suis rentré à la maison et je lui ai dit « *Papa j'ai réussi a mon examen,* » il a été surpris et il a dit: « *aucun moyen, tu as travaillé si dur à la maison et tu as eu à peine le temps d'étudier.* » Alors je lui ai répondu: « *Tu peux aller demander à l'école, j'ai réussi.* » Il était ravi pour moi. Après ça je suis allé à l'interna et quelqu'un d'autre prenait soin de ma mère. Mais c'était très difficile pour moi, car j'étais à l'école, mais mon esprit et mon cœur étaient toujours à la maison. Chaque fois que quelqu'un venait, je pensais qu'ils venaient me dire que ma mère était morte.

Ce qui me fait reconnaissant à Dieu, c'est qu'elle est tombée malade quand nous n'étions des gamins, mais au moment de sa mort, j'avais déjà reçu ma maîtrise et je travaillais. C'était une bénédiction pour moi parce que si elle avait mourir quand j'étais petite, peut-être je n'aurais jamais atteint tout ce que j'ai eu. Ce n'est pas une bonne chose qu'un enfant grandissant ayant une mère malade, mais cela m'a rendu forte, déterminée et responsable. Donc, je me considère comme quelqu'un qui peut faire face à tant de défis en même temps.

Dans ma vie professionnelle j'ai été confronté à de nombreux défis, car allant de l'enseignement au développement des projets n'étaient pas une transition facile. Je me souviens quand j'ai été recruté pour travailler avec l'USAID, ils m'ont demandé si j'avais des questions et j'ai demandé « *Est-ce que vous recruter les gens qui sont absolument prêt pour le travail?* » Ils m'ont répondu: « *Non, nous ne recrutons pas des gens qui sont tout à fait prêts parce que travailler ici, c'est aussi un processus d'apprentissage, de sorte que le jour où vous décidez de partir d'ici vous serez mieux préparé pour la tâche suivante.* » Cela est vrai parce que deux ans plus tard, quand j'ai trouvé un nouveau emploi à l'UNICEF et j'ai annoncé à mon superviseur que je partais, il m'a tout simplement dit: « *Bien, je suis très heureux pour vous, c'était notre devoir de vous préparer pour un meilleur boulot.* » C'était la première fois que j'ai eu à entendre une telle déclaration venant d'un superviseur dont je quittais son travail et il ne l'a pas prit mal, il m'a juste dit que j'étais en cours de préparation pour cela. J'ai aussi reçu deux prix pendant le temps que j'ai passé à l'USAID: l'une pour *des performances exceptionnelles* et l'autre pour *avoir travaillé dans un esprit d'équipe*. Cela m'a aussi encouragée, parce que j'ai pu comprendre que, chaque fois que vous travailler, quelqu'un, quelque part, voit et apprécie ce que vous faites.

En plus, quand je me suis mariée à l'âge de 27 ans, j'étais très naïf de tant des choses, mais j'ai eu la chance de me marié avec un homme qui m'encourageait toujours. Il me disait toujours que « *tu dois le faire, j'ai confiance en toi, et je sais que tu peux le faire.* » Alors il était une personne très convaincante, il me poussait toujours à être meilleur. Avoir quelqu'un qui vous encourage de cette manière est quelque chose de très important dans la vie de tout le monde, parce que quand vous êtes décourager et vous voulez abandonner, et il y a cette personne près de vous qui vous dit: « *allez-y, je sais que tu peux le faire,* » seul ce facteur important peut vous transformer à un gagnant. Dieu sait que mon mari m'a poussé à être la femme que je suis professionnellement. Quand j'ai eu une bourse d'excellence pour faire mon doctorat au Canada mon plus jeune enfant était seulement un mois. Alors je lui ai demandé « *qu'est-ce que tu veux que je fasse avec cet bébé? Je ne peux pas la laisser ici et partir.* » Mon mari m'a dit « *donne moi une meilleure raison, ne suis-je pas son père?* » Ca c'est quelque chose que je sais que beaucoup des femmes n'entends pas de leurs maris. Il m'a dit qu'il allait prendre soin de notre bébé et de ses frères et sœurs aînés, car ce que j'allais faire, c'était pour eux, pour lui, et pour toute la famille, donc pour mon mari c'était décidé, je devais partir. Je suis partie quand le bébé avait déjà quatre mois et c'était difficile

de la quitter, et tout le monde pleurait, mais j'ai dû partir pour le Canada. J'ai été cependant très impressionné et surpris de voir comment ils ont été bien élevés par leur père en mon absence. Ma fille aînée a tellement bien travaillé à l'école primaire qu'elle a été promu à passer la classe d'examen au niveau primaire et aller directement à l'école secondaire.

C'est donc une bénédiction pour moi d'avoir un mari qui m'encourage et me permet de suivre quel que soit le devoir ma vie professionnelle me demande, et beaucoup de gens nous demandent comment nous le faisons. Il est à Vienne aujourd'hui et je suis ici, à Addis-Abeba, à un autre moment, il était dans cet endroit, et j'étais dans l'autre. Pendant 30 années de notre mariage, nous avons vécu ensemble pour environ 6 ans de notre vie conjugal et en dépit de tout cela nous sommes bien et toujours ensemble. Tout le monde débrouille de son cote, mais les choses vont bien et nous essayons de nous comprendre. C'est très important, d'avoir un partenariat où vous comprenez vos défis professionnels, de sorte que quoi que vous fassiez, vous pouvez le faire ensemble et tous les avantages qui viennent en seront pour le bien de tous, en particulier pour les jeunes personnes vous avez mis au monde et dont vous devez élever. Donc, si je n'avais pas cet homme dans ma vie peut-être je n'aurais pas un doctorat parce qu'un autre homme aurait demandé que je reste à la maison et élever les enfants. L'essentiel est d'avoir un homme qui vous comprend et vous encourage à réussir et c'est quelque chose que je souhaite pour chaque femme qui travaille dans le monde entier. Je l'ai dit quelque part et une jeune femme m'a dit, « *Je veux que vous soyez mon mentor, car ce que vous dites est nouveau pour moi, et la force que je vois en vous, c'est quelque chose que j'aimerais avoir.* » Et après avoir fait tous ces choix difficiles tous les enfants ont réussi dans leur éducation. Nous sommes reconnaissants!

The USAU Youth: Maintenant c'est le moment ou nous demandons un conseil maternelle, en une phrase ; une leçon de vie qui fera en sorte que vous soyez fiers de vos nombreux enfants à travers l'Afrique. Nous appelons cela « Le mot du sage. »

Dr Raymonde Agossou (Mama Africa): Si je dois dire quelque chose, je dirai: « *Tenez ferme à tout ce que vous croyez et défendez le ; ne trompez jamais les gens.* »

En défendant tout ce que vous croyez, assurez-vous que vous n'êtes pas entrain de défendre des folies; veiller à ce que ca soit une bonne et constructif idée, puis tenez ferme et défendez le.

Dans le monde d'aujourd'hui, ne trompez jamais les gens, ne tricher pas la vie, et ne vous trompez pas, parce que je sais une chose: il y a toujours le retour de l'ascenseur. Donc, assurez-vous de faire toujours ce qui est juste, peu importe vos inquiétudes. La vérité vous libérera toujours. Ceci me donne la vigueur de faire face aux défis dans la vie et au travail.

The USAU Youth: Merci Mama Africa c'était vraiment un honneur de discuter avec vous aujourd'hui. Au nom de tous les jeunes Africains, j'aimerais vous remercier pour le dévouement que vous mettez dans votre travail pour le bien de la jeunesse africaine et aussi d'avoir partager cette partie de votre vie avec nous.

Dr Raymonde Agossou (Mama Africa): Je vous remercie beaucoup et je suis heureux de vous avoir ici et de faire ce que je fais parce que je peux voir la différence.

Bari Fanso

*Jeune Volontaire de l'Union africaine
Agent de Liaison Jeunesse de l'USAU auprès de l'UA*

*« Tenez
ferme à tout
ce que vous
croyez et
défendez le;
ne trompez
jamais les
gens. »*

LA VOIX DES VOLONTAIRES - OLALEKAN MICHAEL-AINA

En faisant un signe d'adieu au ciel magnifique de Lagos, j'étais submergé par une immense excitation quant à ce qui m'attendait au Ghana, le prochain voisin anglophone du Nigeria dans la région de l'Afrique de l'Ouest. Une heure plus tard, l'avion atterri à l'aéroport international de Kotoka, où j'étais *akwaaba* (*la bienvenue*) avec les pics de chaleur qui domine la météo du pays.



Olalekan Michael (extrême droit) avec les amis de son pays d'origine, le Nigeria, au cours de la formation de JVC-UA à Malabo - Guinée équatoriale.

Donc, j'ai posé mes pieds en terre ghanéenne, sans beaucoup d'attentes, car il m'avait été déjà dit à plusieurs reprises chez moi au Nigeria, que les Nigériens et les Ghanéens sont semblables à bien d'égards. Néanmoins, j'étais surpris de découvrir à quel point nous sommes semblables de *l'anglais pidgin* (*l'anglais pidgin ressemble un peu à l'anglais jamaïcain et est largement parlé dans la plupart des pays anglophones de l'Afrique de l'Ouest et dans certaines parties de l'Afrique centrale*) à la nourriture que nous mangeons.

Comme pour tout nouveau venu, trouver mon chemin fut un problème. Ce qui était cependant un peu différent et difficile était de décrire où l'on allait dans la capitale. Personne n'utilise les noms de rues, sauf les points de repères. C'était un défi que j'ai plus tard relevé en devenant une carte humaine.

J'ai développé un intérêt particulier pour la danse « *Azonto* » et mes nouveaux amis rencontrés au Ghana de m'ont donné des leçons. La danse Azonto a imprégné le tissu socio-culturel de la société ghanéenne. Cette danse est devenue particulièrement populaire avec l'industrie du divertissement ghanéen. La plus part des clips musicaux au Ghana reprennent des extraits de cette danse, ce qui porte à l'industrie du divertissement une expérience complètement nouvelle.

Mon travail à la West Africa Civil Society Institute (WACSI) (Institut de la Société Civile de l'Afrique de l'Ouest] au Ghana, où je suis attaché au département des programmes de l'institut englobe la formation et le renforcement des capacités, le plaidoyer et les recherches et aussi la documentation. L'institut renforce les capacités des acteurs de la société civile en créant un espace pour ces acteurs afin d'engager le gouvernement à favoriser le développement. J'ai eu le privilège d'appuyer des formations sur le plaidoyer des politiques pour les Organisations de la Société Civile (OSC) dans le pays et à Freetown en Sierra Leone et ce fut une expérience intéressante.

Le temps que j'ai passé avec WACSI m'a donné le privilège d'être l'un des bénéficiaires de la plateforme pratique, professionnelle qui accompagne les jeunes acteurs de la société civile. Grâce à ceci, j'ai acquis une meilleure compréhension des activités de la société civile, les interventions, et les défis ainsi que les questions pertinentes pour la société civile qui sont essentiels pour une société saine, et qui favorise la démocratie, la paix et les processus de paix, le plaidoyer des politiques, le sexe, les droits de l'homme et l'implication des jeunes dans l'ensemble du processus, entre autres. Mais surtout, travailler dans un environnement multiculturel où j'ai des collègues de différents pays de la sous région a été un mélange de plaisir et une occasion de gagner plus de confiance à travailler avec des gens de différentes cultures et modes de pensée.

Cette formation et l'expérience que j'ai gagné en tant que participant de la deuxième cuvée du *Corps des Jeunes Volontaires de l'Union africaine (CJV-UA)* à Malabo m'ont aidé sans aucun doute pendant le stage et à m'adapter rapidement à Accra et je suis motivé et prêt pour toutes les opportunités que l'Afrique a à offrir. *Avec tout ce que j'ai acquis je crois fermement que là où je suis, tout ce que je possède maintenant, et ma détermination me suffisent pour rendre de mon continent meilleur.*

« Avec tout ce que j'ai acquis je crois fermement que la ou je suis, tout ce que je possède maintenant, et ma détermination me suffisent pour rendre de mon continent meilleur. »

*Olalekan Michael-Aina
Stagiaire - West Africa Civil Society Institute
Jeune Volontaire de l'Union Africaine*

LA
MISSION
DES
ÉTATS-UNIS AUPRÈS
DU SIÈGE DE
L'UNION
AFRICAINNE
(USAU)

The USAU Youth sert comme une plateforme pour la jeunesse africaine à travers le monde. Les opinions exprimées dans ce bulletin ne sont nécessairement pas celles du gouvernement des États-Unis.

Nous sommes sur le
web:
www.usau.usmission.gov

INSCRIVEZ-
VOUS
GRATUITEMENT
EN LIGNE



The USAU Youth remercie tous les lecteurs qui ont envoyé des articles pour l'édition de ce mois. S'il vous plaît continuer à envoyer vos articles, vos annonces et des informations sur tout sujet que vous aimeriez voir dans les prochaines éditions de ce bulletin à USAUyouth@state.gov. Bien vouloir partager des activités et des images de ce que vous ou votre pays fait en ce qui concerne les maladies cardiovasculaires en Afrique. Je vous remercie.

NOTIFICATION

BIEN VOULOIR PRENDRE LE TEMPS DE REMPLIR TOUTES LES EXIGENCES LORS DE LA SOUSCRIPTION. NOUS SERONS INCAPABLES DE VOUS ENVOYER UNE COPIE DU BULLETIN SI VOS DONNEES SONT INCOMPLETES.

CONTACT

TEL: +251 - 11 - 130 - 6794

Email: USAUyouth@state.gov

Facebook (nom du page): U.S. Mission to the African Union

Site Web: www.usau.usmission.gov

DÉTAILS DES ÉDITEURS

Rédacteur en Chef:

Bari Fanso

Traductions:

Eddy Patrick Donkeng

Annick Laure Tchuendem

Bari Fanso

Collaborations

Les Volontaires du Peace Corps

Les Jeunes Volontaires de l'UA

Les jeunes africains du monde entier

Les membres des organisations de la jeunesse basé en Afrique

Conception/Mise en page

Bari Fanso

Agent de Liaison Jeunesse pour l'USAU auprès de l'UA

Conseiller de Rédaction en Chef

Jasmine White

Agent de Diplomatie Publique et Politique (USAU)

Conseillers de Rédaction

Mark Lovejoy / Laura Holbrook

Bureau de Liaison Communautaires (Ambassade des Etats Unis)

Orlando Bama

Chargée des Communications (Commission de l'UA)

Web Master

Lina Mohammed

Agent Adjoint de Diplomatie Publique (USAU)